



Ministrstvo za zdravje

gp.mz@gov.si

Številka: 352

Datum: 18. 03. 2020

ZADEVA: Organizacija dela pri obvladovanju širjenja COVID-19

Spoštovani,

I.

Ministrstvo za zdravje je dne 17. 3. 2020 sprejelo organizacijsko navodilo številka 165-7/2020/159 z naslovom »Organizacija dela pri obvladovanju širjenja COVID-19 za izvajalce na primarni ravni – dvig ravni odziva«.

Med drugim je v dokumentu zapisano, da morajo pri organizaciji dela v ZD, ki so določeni za organizacijo vstopne ambulante za Covid-19 kadrovske participirati:

- zdravstveni domovi, ki niso določeni kot vstopna ambulanta za Covid-19,
- koncesionarji, ki delujejo na tem območju.

V imenu izvajalcev se zahvaljujemo za poslana navodila in kot primer dobre prakse izpostavljamo OZG Kranj, kjer so pripravili razpored in je direktor zdravnikom in zdravstvenim delavcem izdal odredbe ter jih poslal v vednost tudi županom. Vsi (zaposleni in koncesionarji), ki so prejeli odredbe se po odredbah ravna in delo poteka v skladu z načrtom.

II.

Podobna vprašanja prejemamo tudi iz bolnišnic, kjer ni tako jasne pravne podlage, kot velja na primarni ravni. Nekatere bolnišnice opozarjajo, da delovna obveza, ki je bila sprejeta ob razglasitvi epidemije, velja zgolj za zdravstvene delavce in sodelavce v javnih zavodih.

V večini bolnišnic v sedanjih razmerah te kapacitete tudi zadostujejo, saj so bile z razglasitvijo epidemije ustavljene tudi nekatere dejavnosti. To se lahko zelo hitro spremeni, saj se tudi število obravnav v bolnišnicah povečuje, ponekod zbolevalo tudi zdravstveni delavci. Vse to lahko kadrovske razmere v javnih zdravstvenih zavodih privede do kritične.

Direktorji bolnišnic sprašujejo **na kakšen način lahko v delo bolnišnic vključijo tudi koncesionarje:**

- kdo je pristojen, da koncesionarjem odreja delo v času epidemije
- kakšno pogodbo bolnišnica sklepa s koncesionarjem, ki v času epidemije pomaga pri delu v bolnišnico in kakšni so kriteriji za plačevanje izvajalcev.

Glede na navedeno menimo, da je potrebno odgovoriti na predstavljena vprašanja in tudi na sekundarni ravni ustrezno regulirati način dela po vzoru ureditve na primarni ravni.

III.

Združenje prejema veliko vprašanj izvajalcev v zvezi z uveljavljanjem pravic iz delovnega razmerja v času razglašene epidemije oz. ob odrejenih ukrepih v zvezi z zaježitvijo širjenja virusa SARS – CoV-2. Vprašanja se stopnjujejo zaradi pritiskov sindikatov.

Minister za zdravje je z Odredbo o omejitvi določenih pravic zdravstvenih delavcev in zdravstvenih sodelavcev določil, da za zdravstvene delavce in zdravstvene sodelavce, ki opravljajo zdravstveno dejavnost, veljajo naslednji posebni delovni pogoji in omejitve:

- prepoved koriščenja letnega dopusta,
- prepoved stavke,
- prepoved udeležbe na usposabljanjih in izobraževanjih na okuženih ali neposredno ogroženih območjih iz 1. člena odredbe.

Vprašanje, ki ga ponovno zastavljamo je **ali je prepoved koriščenja letnega dopusta absolutna?** Ali torej zdravstveni zavod zaposlenemu lahko odredi/odobri letni dopust, če ga v danem trenutku ne potrebuje za izvajanje svojih nalog?

Kolektivna pogodba za dejavnost zdravstva in socialnega varstva (Uradni list RS, št. 15/94, 18/94 – ZRPJZ, 57/95, 19/96, 56/98, 76/98, 39/99 – ZMPUPR, 102/00, 62/01, 43/06 – ZKoliP, 60/08, 75/08, 107/11, 40/12, 46/13, 106/15, 46/17, 80/18 in 5/19 – popr.; v nadaljnjem besedilu: KPDZSV) v 38. členu določa, da je delavec lahko **odsoten z dela s pravico do nadomestila plače do sedem dni zaradi elementarne (naravne) nesreče**. Kot naravna nesreča je po zakonu, ki ureja varstvo pred naravnimi nesrečami opredeljen tudi množičen pojav nalezljive človeške bolezni in v tem primeru je zaposleni upravičen do nadomestila v višini 100% od osnove. Nadalje KPDZSV določa, da delavcu odsotnosti praviloma ni mogoče zavrniti, ne glede na potrebe delovnega procesa. Enako določbo vsebuje tudi Kolektivna pogodba za zdravstvenike in zobozdravnike in Kolektivna pogodba za zaposlene v zdravstveni negi. Glede na navedeno vas ponovno naprošamo za pojasnilo ali zdravstvenim delavcem in zdravstvenim sodelavcem javni zdravstveni zavodi lahko odobrijo navedeno odsotnost?

Dne 12. 03 2020 ob 18. uri je bila v Sloveniji razglašena epidemija nalezljive bolezni SARS-CoV-2 (Uradni list RS, št. 19/20). **Kolektivna pogodba za javni sektor** (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18) določa tudi plačilo dodatka za delo v rizičnih razmerah:

- *Dodatek za delo v rizičnih razmerah (območje vojne nevarnosti, nevarnosti terorističnih napadov z biološkimi agenci, demonstracij, naravnih nesreč, epidemij in epizootij) v višini 65% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca. (11. točka prvega odstavka 39. člena)*
- *Dodatek pripada javnemu uslužbencu samo za čas, ko dela v nevarnih pogojih in pod posebnimi obremenitvami. (Drugi in tretji odstavek 39. člena)*
- *Dodatek javnemu uslužbencu ne pripada, v kolikor so nevarnost in posebne obremenitve že upoštevane v okviru vrednotenja osnovne plače delovnega mesta. Šteje se, da so nevarnost in posebne obremenitve že upoštevane, če je bil pri prevedbi osnovne plače delovnega mesta v prevedbo vključen dodatek za nevarnost in posebne obremenitve.*

Prosimo za pojasnilo **ali dodatek za delo v rizičnih razmerah pripada** zdravstvenim delavcem in sodelavcem, ki opravljajo naloge povezane z obvladovanjem širjenja nalezljive bolezni SARS-CoV-2.

V izogib različnim praksam predlagamo, da Ministrstvo za zdravje pripravi ENOTNA NAVODILA ZA IZVAJALCE ZDRAVSTVENE DEJAVNOSTI (po vzoru Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport).

IV.

Končno opozarjamo tudi, da trenutno še ni rešeno vprašanje financiranja zgoraj navedenih opravljenih storitev, za kar bi vsi izvajalci potrebovali enotna navodila oziroma odgovore na vprašanja kot so:

- iz katerega vira in v kakšnem obsegu bodo zagotovljena sredstva za izvajanje dejavnosti na vstopnih točkah,

- kakšni so enotni kriteriji za plačevanje izvajalcev (zaposlenih v zavodu, zaposlenih v drugih zavodih in koncesionarjev, ki se vključujejo v delo javnih zavodov v času epidemije) in
- kdo je plačnik teh storitev.

Vaše odgovore pričakujemo v najkrajšem možnem času, saj so zelo pomembni za kontinuirano izvajanje zdravstvene dejavnosti v teh izjemnih razmerah.

Za odgovor se vam vnaprej zahvaljujemo in vas lepo pozdravljamo,

S spoštovanjem,

Marjan Pintar
direktor