



ZDRUŽENJE ZDRAVSTVENIH ZAVODOV SLOVENIJE
Riharjeva ulica 38 / p.p. 2225 / 1000 Ljubljana / T: 0592 27 190
F: 0592 27 199 / E: gp.zdruzenje@zdrzz.si / www.zdrzz.si

Ministrstvo za zdravje
Štefanova ulica 5
1000 Ljubljana

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti
Štukljeva cesta 44
1000 Ljubljana

Številka: 488
Datum: 6. 4. 2020

Zadeva: Uveljavljanje pravic in obveznosti iz delovnega razmerja v času posebnih okoliščin zaradi zmanjšanja širjenja koronavirusa SARS-CoV-2 – koriščenje letnega dopusta

Spoštovani,

V dopisu vas nagovarjamo v zvezi s problematiko uveljavljanja pravic in obveznosti iz delovnega razmerja v času posebnih okoliščin zaradi zmanjšanja širjenja koronavirusa (koriščenje letnega dopusta). Naprošamo vas za enovite usmeritve na ravni celotnega zdravstvenega sistema za prilagoditev organizacije dela v času epidemije na način, da se zdravstveni kader optimalno in racionalno razporedi potrebam omejenega izvajanja zdravstvenih storitev. Svojo prošnjo utemeljujemo z naslednjimi argumenti.

Odredba o omejitvi določenih pravic zdravstvenih delavcev in zdravstvenih sodelavcev je v 3. členu določila, da za zdravstvene delavce in zdravstvene sodelavce, ki opravljajo zdravstveno dejavnost, veljajo posebni delovni pogoji in omejitve, in sicer prepoved koriščenja letnega dopusta, prepoved stavke in prepoved udeležbe na usposabljanju in izobraževanju na okuženih ali neposredno ogroženih območjih izven Republike Slovenije. *Z Odredbo o začasnih ukrepih na področju zdravstvene dejavnosti zaradi zajezitve in obvladovanja epidemije COVID-19* pa je zaradi zajezitve in obvladovanja epidemije COVID-19 bilo prekinjeno izvajanje preventivnih zdravstvenih storitev pri vseh izvajalcih zdravstvene dejavnosti. Odpovedani so vsi specialistični pregledi in operativni posegi, razen zdravstvenih storitev s stopnjo nujnosti nujno in zelo hitro, onkoloških storitev in obravnave nosečnic, prekinjeno je izvajanje načrtovanih porodov na domu in vseh zobozdravstvenih storitev, razen nujnih storitev in storitev, katerih opustitev bi vodila v trajne okvare splošnega in ustnega zdravja).

Iz pojasnil Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (20. 3. 2020) in pojasnil Ministrstva za zdravje (19. 3. 2020) glede uveljavljanja pravic in obveznosti iz delovnega razmerja v času posebnih okoliščin zaradi zmanjševanja širjenja koronavirusa SARS-CoV-2 izhaja, da je enostransko odrejanje letnega dopusta v nasprotju z zakonom in da delodajalec odobri letni dopust v skladu z dogovorom z delavcem.

Izvajalci zdravstvene dejavnosti glede na omejeno izvajanje zdravstvenih storitev delovni proces, vsaj dokler epidemija ne doseže takšne razsežnosti, ki bi zahtevala vključevanje celotnega zdravstvenega kadra, organizirajo na način, da kader prilagodijo potrebam po delu. To pomeni, da se, v kolikor v delovnem procesu ni potrebe po delu, ker se ne izvajajo določeni programi, izrabijo vse možnosti, kot so koriščenje viška ur, v kolikor viška ur ni, se omogoči koriščenje letnega dopusta za leto 2019 in dva tedna letnega dopusta za leto 2020 (usmeritve Ministrstva za javno upravo glede organizacije dela in urejanja pravic in obveznosti javnih uslužbencev v državnih organih in v občinah). Če te možnosti ni, pa se zaposlenega napoti na čakanje na domu. **Pričakuje se namreč, da zaposlenim zaradi utemeljenih potreb delovnega procesa po prenehanju epidemije ne bo mogoče omogočiti izrabe prostih ur ali letnega dopusta (letni dopust za leto 2019 mora biti izrabljen do 30. 6. 2020)**

v zelenem terminu. Potrebno bo namreč upoštevati, da bo po prenehanju epidemije prioriteta zagotavljanje delovnega procesa, zato odobravanje izrabe letnega dopusta praviloma ne bo mogoče.

Takšnemu načinu organizacije dela v času epidemije tako zaposleni kot reprezentativni sindikati ostro nasprotujejo z utemeljitvijo, da je pravica zdravstvenih delavcev in zdravstvenih sodelavcev do izrabe letnega dopusta na podlagi Odredbe o omejitvi določenih pravic zdravstvenih delavcev in zdravstvenih sodelavcev do nadaljnjega omejena in da je enostransko odrejanje letnih dopustov v nasprotju z zakonom.

Izvajalci zdravstvene dejavnosti zato Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti in Ministrstvo za zdravje pozivamo, da **oblikujeta enotne usmeritve za vse izvajalce zdravstvene dejavnosti**, ki bodo jasno in nedoumno določile, da je v času epidemije v primeru, da izvajalec zdravstvene dejavnosti zaradi omejenega izvajanja zdravstvenih storitev ne izkazuje potrebe po delu, delavca v skladu z možnostmi v času, ko ni potrebe v lastnem zavodu ali potrebe po razporejanju v druge javne zavode, napoti na koriščenje viška ur, če teh ni, pa na koriščenje letnega dopusta za leto 2019, dveh tednov letnega dopusta za leto 2020. Šele, ko so izkoriščene te možnosti, se zaposlene napotuje na čakanje na domu.

Vodstva zdravstvenih zavodov se že in se bodo tudi v prihodnje že tako soočala z likvidnostnimi težavami zaradi omejenega opravljanja zdravstvenih storitev, **zato je prilagoditev organizacije dela na način, da se kader optimalno in racionalno razporedi potrebam omejenega izvajanja zdravstvenih storitev, nujno potreben ukrep.** Dodaten razlog za enovite usmeritve na državni ravni je tudi ta, da morajo osnovna pravila veljati za vse javne zdravstvene zavode, saj bi različno odločanje na ravni posameznega javnega zavoda, vodilo do neenakega in nepravičnega obravnavanja zaposlenih v javnih zdravstvenih zavodih.

Lepo pozdravljeni,

Pripravili:
Maja Zdolšek
Tina Jamšek

Marjan Pintar
direktor